Kündigung des Arbeitsvertrages durch den AG

1. Ordentliche Kündigung (mit Einhaltung der Kündigungsfrist)
2. Außerordentliche Kündigung (fristlos)

Gründe für eine ordentliche Kündigung:

* Personenbedingt
* Betriebsbedingt
* Verhaltensbedingt

Arbeitszeugnis

1. Einfaches Zeugnis
   1. Art der Tätigkeit
   2. Dauer der Anstellung
2. Qualifiziertes Zeugnis
   1. Zusätzlich gibt es hier eine Bewertung der Arbeitsleistung und des Verhaltens

**Entgeltabrechnung**

Sozialversicherung

1. Krankenversicherung
2. Pflegeversicherung
3. Rentenversicherung
4. Arbeitslosenversicherung
5. Unfallversicherung (Träger: Berufsgenossenschaft)

wird allein durch den Arbeitgeber bezahlt

Krankenversicherung (14,6% + Zusatzbeitrag)

Leistungen:

* ambulante Versorgung
* stationäre Versorgung
* Medikamente
* usw.

Versicherungsstatus:

-pflichtversichert, wenn das Bruttogehalt unter der Versicherungspflichtgrenze liegt

-freiwillig oder privat versichert, wenn das Bruttogehalt oberhalb der Versicherungspflichtgrenze liegt

Pflegeversicherung (3,05% + Zusatzbeitrag für Kinderlose ab 23 Jahre 0,35% nur für AN!)

Leistungen:

* ambulante und stationäre Pflege
* Pflegegeld

Rentenversicherung (18,6%)

Leistungen:

* Altersrente (ab 67)
* Erwerbsminderungsrente
* Waisenrente
* Witwenrente/Witwerrente

Arbeitslosenversicherung (2,6%)

Leistungen:

* Arbeitslosengeld
* Kurzarbeitergeld
* Unterhalt (Übergangsgeld) für Maßnahmen
* Umschulungs- und Fortbildungsmaßnahmen
* Förderung einer Selbstständigkeit

Unfallversicherung

Leistungen:

* Unfallrente
* Ärztliche ambulante und stationäre Versorgung
* Geldleistungen